

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลเมืองคง
อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการวิเคราะห์ข้อมูลสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลเมืองคง คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเมืองคง ได้จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกันในการวิเคราะห์ข้อมูล วางแผนกำหนดมาตรการและการติดตามผล เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเมืองคง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสสูงขึ้น โดยเทศบาลตำบลเมืองคงได้กำหนดมาตรการ โครงการ/กิจกรรม ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเมืองคง โดยได้กำหนดมาตรการเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลเมืองคง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการกำกับติดตาม โดยสามารถสรุปผลการดำเนินการในมาตรการ โครงการ/กิจกรรม และผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ได้ดังต่อไปนี้

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


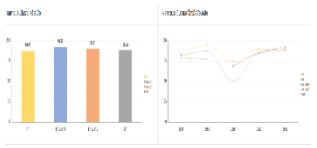
มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ(output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
๑. โครงการ ฝึกอบรม การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร สุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมี จำนวนทั้งหมด ๕๐ คน คิด เป็นร้อยละ...๑๐๐...ขอ กลุ่มเป้าหมาย ๒.ที่เข้าร่วม โครงการประกอบด้วยคณะ ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้างและ สมาชิกสภา เทศบาลตำบล เมืองคงดำเนินโครงการ ฝึกอบรม โดย เชิญวิทยากร มาบรรยาย ให้ความรู้ กิจกรรม ฝึกอบรมให้ความรู้ แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๐ คน โดยมีวิทยากร จาก กลุ่มงานกฎหมายระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์สำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดศรีสะเกษ มาบรรยาย ให้ความรู้เกี่ยวกับหัวข้อ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	สำนัก ปลัดเทศบาล ตำบลเมือง คง	๑. บุคลากรขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมและได้รับ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัย และประมวลจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักรู้ใน การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากยิ่งขึ้น ๓. บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการ ให้บริการประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๔. เกิดการส่งเสริมค่านิยมและพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ๕. หน่วยงานมีการขับเคลื่อนและ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ส่งผล	๑. บุคลากรขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่นมี ความรู้ความเข้าใจ และ ตระหนักถึงความสำคัญของ การปฏิบัติหน้าที่ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ หลักธรรมาภิบาล เพิ่มมาก ขึ้น ๒. บุคลากรมีพฤติกรรมการ ปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และ คำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวม ส่งผล ให้การดำเนินงานของ หน่วยงานมี ประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น ๓. หน่วยงานมีการส่งเสริม และ ขับเคลื่อนวัฒนธรรม องค์กรสุจริต อย่างเป็น

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ(output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
	<p>สถานการณ์การทุจริตในประเทศไทย , สาเหตุของการทุจริตและการป้องกันการทุจริต,การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม,เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน,และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(NO Gift Policy),พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง</p>			<p>ให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม</p> 	<p>รูปธรรม บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ</p> <p>๔. ความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต การใช้อำนาจโดยมิชอบ และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวมลดลง</p> <p>๕. ประชาชนและผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานมากขึ้น อันเนื่องมาจาก การให้บริการที่เป็นธรรม โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อ</p>
<p>๒. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐....ของกลุ่มเป้าหมาย ๒.</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล ตำบลเมืองคง</p>	<p>๑. ผู้บริหาร คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>๑. บุคลากรรับทราบและเข้าใจ นโยบายการไม่รับของขวัญหรือ ของกำนัล</p>

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ(output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
รับ ของขวัญ หรือของ กำนัล จากการ ปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ป ร ะ จํา ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรม ประกอบด้วย คณะ ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง และ สมาชิก สภา เทศบาลตำบล เมืองคง โดยจัด กิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือ ของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)			๒. บุคลากรได้รับทราบและรับรองการ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของ หน่วยงาน ๓ .มีการเผยแพร่ประกาศและ ประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy ให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบผ่าน ช่องทางของหน่วยงาน ๔. บุคลากรร่วมแสดงสัญลักษณ์และ ประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และไม่ รับ ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจาก การ ปฏิบัติหน้าที่ ๕.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ https://www.muangkongmunic.com/	จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกใน การปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ ยึดหลักธรรมาภิบาล ๓. ลดความเสี่ยงในการ เกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริต จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๔. ส่งเสริมและสร้าง วัฒนธรรม องค์กรสุจริตให้ เกิดขึ้นอย่างเป็น รูปธรรม ภายในหน่วยงาน ๕. ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ต่อ การดำเนินงานของ หน่วยงานที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้และคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวม
๓.สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับ แผนการ	๑. มีการชี้แจงรายละเอียด เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย	ตุลาคม ๒๕๖๗ -	หัวหน้า	๑. มีการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับการจัดสรร งบประมาณและแนวทางการใช้จ่าย	๑. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับแผนการใช้

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ(output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
<p>ใช้จ่าย งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ให้แก่ บุคลากร ภายใน หน่วยงาน ทราบ</p>	<p>งบประมาณ ปี๒๕๖๘ วัตถุประสงค์การใช้ งบประมาณ รวมถึงเปิด โอกาสให้มีการสอบถาม ซักท้วง เรื่องการใช้ จ่าย งบประมาณ ๒. มีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์แผนการ ใช้ จ่าย งบประมาณประจำปีให้ บุคลากร ทราบผ่านช่องทาง ต่างๆ</p>	<p>กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>ทุกส่วน ราชการ</p>	<p>งบประมาณผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ หน่วยงาน เช่น การประชุมประจำเดือน หนังสือแจ้งเวียน หรือสื่อประชาสัมพันธ์ ภายใน ๒. บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีอย่างทั่วถึง ๓. โดยสามารถตรวจสอบได้จากเว็บไซต์ https://www.muangkongmunic.com/</p>	<p>จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีของ หน่วยงาน มากขึ้น ๒. บุคลากรสามารถรับรู้ และ ติดตามการดำเนินงาน ด้าน งบประมาณของ หน่วยงานได้อย่าง ถูกต้อง ๓. เกิดความโปร่งใสในการ บริหาร และการใช้จ่าย งบประมาณภายใน หน่วยงาน ๔. บุคลากรมีส่วนร่วมใน การกำกับ ติดตามและ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณตามบทบาท หน้าที่ ๕. ส่งเสริมการบริหารงาน ตามหลัก ธรรมมาภิบาลและ สร้างความเชื่อมั่น ต่อการ ดำเนินงานของหน่วยงาน</p>
<p>๔. สร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้บุ</p>	<p>๑. มีการประชุมคณะทำงาน สนับสนุนการ ประเมิน ITA</p>	<p>วันที่ ๑ มกราคม -</p>	<p>หัวหน้า</p>	<p>๑. หน่วยงานได้ดำเนินการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบวัด</p>	<p>๑. บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับตัวชี้วัดตาม</p>

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ(output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
<p>คณาจารย์ใน หน่วยงาน เกี่ยวกับตัวชี้วัด ตามแบบวัด การ รับรู้ของผู้มีส่วน ได้เสีย ภายใน</p>	<p>เพื่อให้คณะทำงานซึ่ง ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร และ หัวหน้าส่วน ราชการ และ เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วน เกี่ยวข้องเพื่อ สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับตัวชี้วัด การรับรู้ITA ๒. หัวหน้าส่วนราชการ ได้ ถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรภายในส่วน ราชการของตนก่อนตอบ แบบ วัดการรับรู้ IIT</p>	<p>๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>	<p>ทุกส่วน ราชการ</p>	<p>การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ๒. มีการชี้แจงและประชาสัมพันธ์แนว ทางการตอบแบบวัด IIT ให้บุคลากร ภายในหน่วยงานรับทราบผ่านการ ประชุม/หนังสือเวียน/สื่อประชาสัมพันธ์ ภายใน ๓. บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ แนวทางและความสำคัญของตัวชี้วัดตาม แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน อย่างทั่วถึง ๔. มีการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) ครบตามจำนวน ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด ๕. ความสำเร็จคือบุคลากรภายใน อบต. หนองบัวดง ตอบแบบวัด (IIT) โดยมีผล การประเมินคิดเป็น ๑๐๐ คะแนน ๖. หน่วยงานมีการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับ คุณธรรม ความโปร่งใส และการประเมิน ITA ให้บุคลากรรับทราบอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>แบบวัดการ รับรู้ของผู้มี ส่วนได้เสียภายใน (IIT) มาก ขึ้น ๒. บุคลากรสามารถตอบ แบบวัด การรับรู้ได้อย่าง ถูกต้อง สอดคล้อง กับ ข้อเท็จจริงในการปฏิบัติงาน ๓. บุคลากรมีความ ตระหนักในเรื่อง คุณธรรม ความโปร่งใส และการ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิ บาล เพิ่มขึ้น ๔. หน่วยงานมีการสื่อสาร ภายในที่ มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดความ เข้าใจที่ ตรงกันเกี่ยวกับการ ประเมิน ITA ๕. ส่งผลให้การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานมี แนวโน้มที่ ดีขึ้น</p>

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ(output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
					
<p>๖. ประชาสัมพันธ์ สร้าง ความรู้ ความ เข้าใจให้ ประชาชนผู้มา ติดต่อขอรับ บริการ กับทาง เทศบาลตำบล เมืองคอง ตามแบบ วัตถุประสงค์การรับรู้ ของ ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (EIT)</p>	<p>๑. เทศบาลตำบลเมืองคอง ได้ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชน ใน เขตเทศบาลตำบลเมือง คอง หรือผู้มา ติดต่องานกับ เทศบาลตำบลเมืองคอง สามารถเข้าตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) เพื่อ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การ ดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ เทศบาลตำบลเมืองคอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย สามารถเข้าตอบ ได้ตั้งแต่ วันนี้ถึงวันที่ ๑ มกราคม – ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ผ่านช่องทาง</p>	<p>วันที่ ๑ มกราคม – ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>	<p>หัวหน้า ทุกส่วน ราชการ</p>	<p>- ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการกับ ทาง เทศบาลตำบลเมืองคอง ได้ตอบ แบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ครบ ตามจำนวนภายในระยะเวลาที่ กำหนด</p>	<p>- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คะแนนในส่วนของ (EIT) มีคะแนน ที่เพิ่มสูงขึ้น จากเดิมผลคะแนนใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คะแนน EIT ส่วนที่ ๑ = ๙๒.๙๘ คะแนน EIT ส่วนที่ ๒ = ๙๐.๘๑</p> 

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ(output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (outcome/result)
	<p>ออนไลน์ อาทิเช่น เว็บไซต์ เทศบาลตำบลเมืองคง ประชาสัมพันธ์เทศบาล ตำบลเมืองคง ๒ .เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบล เมืองคง ประชาสัมพันธ์การ ตอบ แบบวัดการรับรู้ของ ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยให้ คำแนะนำใน การตอบแบบวัดการรับรู้และ ให้ตอบแบบวัดการรับรู้ทุก ครั้งที่มีการเข้าใช้ บริการกับ ทาง เทศบาลตำบลเมืองคง</p>				