



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองคอง
เรื่อง ผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเทศบาลตำบลเมืองคอง อำเภอราชันีไศล
จังหวัดศรีสะเกษ รอบ ๖ เดือน (๑. ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)

ด้วยเทศบาลตำบลเมืองคอง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกย่อง มาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เทศบาลตำบลเมืองคอง จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเทศบาลตำบลเมืองคอง อำเภอราชันีไศล จังหวัดศรีสะเกษ รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานด้านการจำกัดความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลเมืองคองได้ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(นางกชพรรณ พิมพ์นอก)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองคอง ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองคอง

ผลการดำเนินงานตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร
 ของเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอราชไศล จังหวัดศรีสะเกษ รอบ ๖ เดือน

(๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
๑	การบริหารงาน ของหน่วยงาน และการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	๑. ผู้บริหาร ดำเนินการตาม นโยบายของตนเอง แทรกแซงการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจ ขัดต่อกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรของ หน่วยงานปฏิบัติ ตามนโยบายของ ผู้บริหาร โดยไม่มี กฎระเบียบรองรับ ๓. บุคลากรของ หน่วยงานไม่ให้	ปาน กลาง	๑. โครงการส่งเสริมการ บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลเพื่อ ป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการแสดง เจตนารมณ์ในการนา หลักคุณธรรมมาใช้ใน การบริหารงานของ ผู้บริหารด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับ คุณ ธรรมและความ โปร่งใส ๓. มาตรการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน	ดำเนินการแล้วตาม แนวทางในการประพฤดิ ตนทาง จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ของ เทศบาลตำบล เมืองคง ดำเนินการแล้วตา ชม แผนปฏิบัติการป้องกัน การ	✓		-	

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	
		ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เองงาน ส่วนตัวมาทำที่ ทำงาน ขาดความ รับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติงาน		การทุจริตเพื่อยกระดับ คุณ ธรรมและความ โปร่งใส ๔. โครงการพัฒนา ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของ หน่วยงาน ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น ๕. มาตรการส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ เทศบาลตำบลเมืองคง ๖. โครงการเสริมสร้าง ค่านิยมต่อต้านการ ทุจริต	ทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่ง ใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ดำเนินการแล้วตาม มาตรการส่งเสริมคุณธ รรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน เทศบาล ตำบลเมืองคง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	✓				

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
				๗. มาตรการประเมิน ความคุ้มค่าใ นการบริหารงา นของหน่วยงาน		✓			
๒	การบริหารงาน บุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย งานไม่เป็นธรรม เอา แต่ พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับ เงินเพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้งหรือเลื่อน ตำแหน่ง	น้อย	๑. มาตรการเปิดเผย ข้อมูลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล แก่สาธารณะ ๒. มาตรการสร้างความ โปร่งใสใน การ บริหารงานบุคคล ๓. กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ๔. มาตรการนาผลการ ประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนในการ ให้บริการมาใช้ในการ	ดำเนินการแล้วตาม รายงานผลการดำเนินก าร ตามการพัฒนาระบบ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน	✓ ✓		- -	

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี ยการทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	
				เลื่อนชั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร						
๓	การบริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การ บริหารพัสดุ และ การใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	๑. การบริหาร การเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การ จั ต ท า พั ส ดุ ไม่ เป็นไปตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ เป็น ไป ต าม วัตถุประสงค์ หรือ ไ ซ์ เงิน ไม่ เกิด ประ โย ช น์ กั บ ราชการ	ปาน กลาง	๑. มาตรการควบคุม การเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจ ำปี ๒. กิจกรรมวิเคราะห์ผล การ จั ต ซื อ จั ด จั าง ประจ ำปี ๓. มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน ๔. มาตรการป้องกันการ ใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่ สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ๖. โครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการใช้	ดำเนินการแล้วตาม รายงานผลการวิเคราะห์ การจัดซื้อจัดจ้างประจ ำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ด ำ เ นื ก ำ ร แ ล้ ว ต ำ ม มาตรการส่งเสริมคุณธ รรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน องค์การบริหาร ส ำ น ต ำ บ ล ดิ น แ ต ง ปี งบประมาณ ๒๕๖๖	✓				

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
		๒. นำทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ ประโยชน์ส่วนตน	ปาน กลาง	ทรัพย์สินของทาง ราชการ ๗. โครงการปลูกฝังวิธี คิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนแ ละผลประโยชน์ ส่วนรวม		✓			
๔	การให้บริการ สาธารณะ/บริการ ประชาชน	๑. ไม่ให้บริการแก่ ประชาชนตามลำดับ บ่อนเนื่องมาจากคว ามสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิ พิเศษแก่คน บางกลุ่ม หรือมีการ ติดสินบนเพื่อให้ได้ คิวเร็วขึ้น ๒. มีการเรียกรับเงิน พิเศษจากผู้ขอรับ	น้อย	๑. มาตรการ NO Gift Policy ๒. โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมการ ให้บริการอย่างเท่า เทียมกัน ๓. โครงการพัฒ นา คุณภาพการให้บริการ ประชาชนตามหลักธรร มาภิบาล	ดำเนินการแล้ว ตามประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ ฯ วันที่ ๗ ธ.ค. ๖๕	✓ ✓		-	

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ					
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ	
		บริการนอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการ ให้บริการ หรือการ พิ จารณาอนุมัติอนุญาต ๓.ให้บริการไม่เป็น ไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้ เวลาให้บริการนาน กว่าที่กำหนดไว้		๔. โครงการบุคลากร ต้นแบบ ด้าน “บริการ เป็นเลิศ” ๕. โครงการพัฒนา ระบบการให้บริการ ประชาชนผ่านระบบ อี เล็กทรอนิกส์ (E- Service) ๖. มาตรการจัดให้มีระบบ และช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของหน่วยงาน		✓ ✓				

ดำเนินการแล้วตามคู่มือ การปฏิบัติงาน กระบวนการจัดเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ เทศบาลตำบลเมืองคง